



Arkivsak

25/07288-19

Sakshandsamar

Marita Bruun

Saksgang

Yrkesopplæringsnemnda

Fylkeskommunalt råd for personer med
funksjonsnedsettelse

Telemark ungdomsråd

Hovedutvalg for næring, industri og
klima

Hovedutvalg for utdanning, folkehelse
og tannhelse

Fylkesutvalg

Fylkestinget

Møtedato

20.05.2026

20.05.2026

22.05.2026

26.05.2026

27.05.2026

10.06.2026

18.06.2026

Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036

Innstilling frå fylkesdirektøren

Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036 med tilhøyrande handlingsprogram for 2026 blir vedteke.

Bakgrunn og saksgang

Fylkeskommunane har gjennom regionreforma fått eit utvida ansvar for den regionale kompetansepolicen som del av samfunnsoppdraget sitt. Det er bestemt at fylkeskommunane byggjer denne rolla på tre pilarar:

- Oppdatert kunnskapsgrunnlag
- Kompetansenettverk
- Strategi for kompetanse

Strategi for kompetanseutvikling skal bidra til å handtera ulike utfordringar og moglegheiter på kompetansefeltet. Det er eit krav at strategien skal utarbeidast i samarbeid med det regionale partnerskapet og at han skal leggja ramme og gi retning for kompetanseutvikling i fylket.

Høyringsutkast til ny strategi for kompetanseutvikling og handlingsprogram har vore ute på høyring frå 1. januar til 31. mars 2026. Det kom inn 15 eksterne høyringssvar som i stor grad støttar opp under beskrivinga av utfordringsbiletet, måla og tiltaksamråda. Høyringsinnspel er gjennomgått og fleire innspel og kommentarar er innarbeidde i strategien.

Saka blir lagd fram for uttale i Yrkesopplæringsnemnda, Fylkeskommunalt råd for personar med funksjonsnedsetjingar, Telemark ungdomsråd, hovudutval for Næring, industri og klima og

hovudutval for Utdanning, folkehelse og tannhelse. Fylkesutvalet innstiller til fylkestinget som gjer endeleg vedtak.

Saksopplysningar

I samsvar med Telemarksplanen, er det bestemt i fylkestinget i desember 2024, at Regional kompetansestrategi Vestfold og Telemark 2021-2028 skal rullerast i denne perioden. Arbeidet har avdekt at det har vore behov for større endringar både i oppbygginga og i innhaldet i strategien. Kompetansebehovet endrar seg raskt gjennom sterke kompetansedrivarar, endringar i aktørbiletet og på grunn av generell utvikling i samfunnet. Det er også lagt eit stort arbeid i å oppdatera kunnskapsgrunnlaget som ligg til grunn for strategien og å sikre god forankring. Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036 er derfor meir å sjå på som ein nyskriven strategi enn ei revidert utgåve av eksisterande felles kompetansestrategi for Vestfold og Telemark.

Arbeidet har vore organisert med ei ekstern og ei intern arbeidsgruppe. Den eksterne arbeidsgruppa har vore samansett av viktige aktørar frå partnerskapet (LO, NHO, KS, Nav), og dessutan representantar frå utdanningsinstitusjonar og alle dei fire interkommunale politiske råda som representerer kompetansenettverka i fylket. Den interne arbeidsgruppa har vore samansett av tilsette på tvers i organisasjonen, både frå sektorane som representerer analyse, utdanning og næring.

Undervegs i prosessen har arbeidet vorte presentert for politikarane på eitt møte i yrkesopplæringsnemnda og på to møte i Telemark ungdomsråd. Det er gjennomført eit stort arbeidsverkstad i september 2025 for ca. 50 deltakarar som representerte aktørar innan opplæringsområdet og delar av arbeidslivet. Det er også gjennomført mindre arbeidsverkstader både internt i fylkeskommunen og i kompetansenettverka med mål om å fanga opp viktige innspel til både strategien og handlingsprogrammet.

Fleire av aktørane i den eksterne arbeidsgruppa har saman med andre organisasjonar sendt inn høyringssvar. I tillegg til å støtta opp under beskrivinga av moglegheiter og utfordringar, mål og tiltaksamrårar, har innspela vore viktige bidrag til å justera og spisse strategien for å fanga opp viktig kunnskap og behov. Høyringsuttalane viser også at det har vore ein god forankringsprosess i både organisasjonar og i fleire kommunar.

Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036 er forankra i alle dei tre satsingsområda i Telemarksplanen:

1. Inkluderande Telemark
2. Skapande Telemark
3. Naturrike Telemark

Strategien skal leggjast inn i styringsverktøyet Framsikt, og dei ulike måla i strategien kan berre knytast til eit satsingsområde i Telemarksplanen. Kvart enkelt mål i strategien vil i røynda kunne treffa fleire av Telemarkplanen sine satsingsområde samtidig.

Det er formulert tre hovudmål i strategien:

1. Arbeidskraftressursane er tekne i bruk
 - Fleire er i relevante utdanningsløp og kjem ut i arbeid
 - Auka gjennomføringsgrad i vidaregåande skule
 - Raskare og betre arbeidsintegrering av innvandrarar
2. Me rekrutterer til etterspurd kompetanse
 - Auka rekruttering til helse og omsorgsfag
 - Auka teknologisk kompetanse
 - Det er utvikla kompetanse til å nå mål om grøn omstilling
 - Rekruttering av studentar til både utdanning og vidare arbeidsliv er målretta
3. Livslang læring er ein Sjølvfølgje
 - Fleire arbeidstakarar vidareutviklar kompetansen sin

Strategien peiker vidare på tiltaksområdar me meiner er viktige å jobba med for å nå måla. Eit tiltaksområde kan vere med på å nå fleire av måla. Dette er illustrert i tabellen på side 16 i strategien. Tiltaksområda er beskrivne på eit overordna nivå med bakgrunn i at strategien har eit perspektiv på 10 års varigheit. Handlingsprogrammet vil konkretisera og operasjonalisera tiltaka. Det skal utarbeidast årlege handlingsprogram som framover blir lagde fram for politisk behandling i siste møterekkje før årsskiftet. Tiltaka skal følgjast opp gjennom året. Det vil også bli utarbeidd måleindikatorar som skal følgjast opp i gjennom verktøyet Framsikt.

Økonomiske, administrative og juridiske konsekvensar

Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036 får ingen direkte økonomiske, administrative eller juridiske konsekvensar for Telemark fylkeskommune ut over dagens situasjon.

Strategien er lagd inn i planmodulen i Framsikt. Dette inneber at konsekvensar av handlingsprogrammet knytte til eventuelle tiltak som berører fylkeskommuneøkonomien, vil bli handtert i det årlege arbeidet til fylkestinget med handlings- og økonomiplanen.

Konsekvensar for fylkets klimamål og FNs bærekraftsmål

Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036 er med og varetek dei overordna satsingane i Telemarksplanen. Strategien skal også bidra til at fylket er med på å nå klimamåla sine og dessutan FNs bærekraftsmål. Det vil særleg vera følgjande bærekraftsmål som strategien berører:

3. God helse og livskvalitet
4. God utdanning
8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst
10. Mindre ulikskap

I tillegg vil strategien indirekte treffa fleire av dei andre berekraftsmåla ved at god kompetanse kan bidra til å nå mange av dei 17 måla.

Fylkesdirektørens vurdering

Fylkesdirektøren vurderer at det har vore ein godt gjennomført prosess i utvikling av strategien med brei deltaking og involvering. Det er teke imot gode tilbakemeldingar i høyringane med tilslutning til utfordringsbilete, mål og tiltaksamrødar.

Strategien legg ei ramme og retning for kompetanseutvikling i fylket for heile partnerskapet. Det er derfor viktig at andre aktørar enn Telemark fylkeskommune også har komme til orde i utforming av strategien. Tiltaka beskrive i handlingsprogrammet er først og fremst konkrete tiltak og satsingar der fylkeskommunen har ei viktig rolle, og som ofte blir gjennomførte i samarbeid med andre aktørar.

Fylkesdirektøren vil tilrå at vedlagde Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036 med tilhøyrande handlingsprogram for 2026 blir vedteke.

Vedlegg:

Oppsummering høringsuttaler

Handlingsprogram 2026 Strategi for kompetanseutvikling i Telemark

Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036

Høringsuttaler Strategi for kompetanseutvikling i Telemark 2026-2036